

**Informe de Gestión 2022**  
**Presentado por el Representante Legal ante la Asamblea Ordinaria de Asociados**

**Bogotá D.C., Marzo 30 de 2023**

2022 fue un año de realineamiento para el programa y las actividades en Tierralta Colombia. La realineación se realizó siguiendo estos pasos:

- 1) Cancelación de programas anteriores bajo la cobertura de la Asociación
  - a. Alcance
  - b. DiaZero
  - c. Escuela de Entrenamiento Cristiano
- 2) Reasignación de roles y participación del siguiente personal de liderazgo
  - a. Abyzhadwl Prado: se mudó a Bogotá para ayudar con las inscripciones y la creación de redes de iglesias para el nuevo programa.
  - b. Hugo Mario Rodríguez – se dio por terminado su contrato a Diciembre 31 de 2021, pero expresó su disponibilidad para apoyar el proceso de transición por los primeros 6 meses del año 2022, en caso de ser necesario. De manera independiente a Tierralta, continuará al frente de las actividades de Dia Zero y Escuela.
- 3) El personal del programa fue entrevistado y se le presentó la oportunidad de continuar bajo esta gestión de realineación.
- 4) Después del proceso de entrevista y reevaluación, se estableció el nuevo equipo del programa y se dieron los siguientes pasos de unificación:
  - a. En la misión y visión de los campamentos de la Fundación
  - b. En la caracterización del ADN ministerial de un campamento evangelístico
  - d. En el establecimiento de los valores fundamentales para Tierralta
- 5) Se aprobó un calendario maestro para campamentos 2022 y se estableció una meta inicial de 19,000 campistas:
  - a. 10,500 del nuevo programa
  - b. 8500 de la relación DiaZero
- 6) El 15 de enero de 2022, el equipo de liderazgo de Dia Zero informó a Tierralta que habían cambiado de dirección y que ya no utilizarían las instalaciones de Tierralta para su ministerio de campamento, cancelando así todas las fechas de campamento designadas en el calendario maestro de 2022.
- 7) El nuevo equipo del programa aceptó el desafío de llenar esos 8500 campistas con nuevos contactos y relaciones ministeriales.
- 8) Realineación del calendario maestro dedicado por completo al nuevo programa y se estableció una nueva meta de asistencia de 20,000
- 9) El nuevo programa fue organizado y desarrollado utilizando el lema **S.O.S. “Transformando El Caos”**
- 10) Los campamentos se lanzaron en febrero y concluyeron en octubre.
  - a. Se realizaron cincuenta y tres (53) campamentos de 24 horas
  - b. 22,411 campistas asistieron
  - c. 6524 profesiones de fe (29%)
  - d. El objetivo del campamento individual era 500 campistas/evento
  - e. La asistencia promedio fue de 435 campistas/evento (87%)

f. Se contrataron 665 buses para el transporte de campistas (esto no incluye el transporte del personal voluntario)

i. Aproximadamente 26,600 asientos disponibles

ii. Aforo de 84% de pasajeros

g. Una media de 74 voluntarios por cada campamento.

i. La meta y la planificación eran 75 voluntarios por campamento.

ii. La mayoría de ellos eran nuevos voluntarios.

#### 11) Otros logros del año

a. Nueva red de iglesias establecida en Bogotá

i. IMB – Integración Ministerial en Bogotá

ii. Participaron en diez (10) campamentos

iii. 4689 campistas

b. Establecimos reuniones semanales de todo el personal para facilitar aún más la unificación de todos los equipos (administración, finanzas, operaciones, programa) en esta realineación

c. El horario de la semana laboral modificado para adaptarse mejor a la nueva estructura de la programación del campamento (principalmente campamentos de 24 horas consecutivos denominados Back To Back)

d. El formato de convivencia de un día se suspendió en 2022

e. José Da Silva y su esposa vinieron de la iglesia Jimmy Scroggins en Florida para apoyar espiritualmente a los equipos operativos y de programas y ayudarlos a adaptarse completamente a los cambios que se estaban implementando.

f. Los eventos privados estaban limitados y solo se permitían si no interferían con los campamentos S.O.S.

g. Para el 3er trimestre el programa y el equipo del programa se habían perfeccionado y funcionaban bien.

i. Comenzamos a avanzar hacia la última fase de este proceso de realineación

ii. Instalación de la dirección permanente

1. Efraín Guzmán surgió como el líder natural del equipo del programa y comenzó su preparación para esa responsabilidad

2. Miguel Ángel Arciniegas surgió como un excelente candidato para coordinar y supervisar las operaciones diarias del campamento cuando el director ejecutivo del campamento no estaba presente o no estaba disponible.

iii. Los procesos reproducibles de todos los aspectos de un campamento de evangelización comenzaron a escribirse y refinarse hasta que se adoptaron los borradores finales para su uso en la temporada de campamentos de 2023

h. Con el desarrollo de un nuevo programa, las áreas de juegos, el coliseo, el escenario y las áreas para fogatas se modificaron para satisfacer las nuevas demandas y expectativas del programa S.O.S.

i. Se reconfiguró el espacio de oficinas para unificar el programa y centralizar sus actividades en la sede de Chinauta, cerrándose operaciones administrativas en Bogotá.

j. Relación renovada con los Gedeones Colombia; estuvieron presentes en casi todos los campamentos en 2022

El equipo nacional de Colombia se desempeñó a un nivel profesional increíblemente alto en 2022. Esto llevó a que se instalaran estos cambios importantes y al éxito en un período de tiempo relativamente corto, considerando los muchos desafíos y obstáculos que acompañaron a este proyecto. El favor de

Dios permitió que se aseguraran nuevos contratos de transporte, servicios médicos las 24 horas, la participación de la Cruz Roja en todos los campamentos, personal voluntario reclutado y capacitado, nuevas redes de iglesias desarrolladas, nuevos contactos comunitarios, nuevas redes escolares, nueva filosofía de trabajo y ministerio adoptada, y tantos otros factores.

La experiencia y el compromiso de los líderes de área hicieron posible esta transición.

## **GESTIÓN ADMINISTRATIVA**

### **1) Calificación al Régimen Tributario Especial**

Se realizaron las gestiones necesarias para ser calificados un año más dentro del Régimen Tributario Especial.

### **2) Capital Humano**

Para el año 2022 la entidad contó con una planta de personal compuesta por 41 colaboradores vinculados a través de contrato laboral en las siguientes áreas de servicio:

<b>Area</b>	<b>Empleados</b>
Administración	4
Operaciones	24
Programa	11
Aprendices Sena apoyo a Programa	2
<b>Total</b>	<b>41</b>

Como se informó previamente, debido al realineamiento para el programa y las actividades del programa S.O.S., se realizaron cambios en el horario laboral y manejo de turnos, por lo cual no fue necesaria la contratación de personal bajo la modalidad de Tiempo Parcial.

### **3) Sistema de Gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST)**

Se ha venido implementando los requisitos de seguridad y salud en el trabajo dispuestos en el decreto 1072 de 2015 y los estándares mínimos según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019 a través de los planes de trabajo y mejoramiento, estableciendo actividades para la prevención de riesgos y peligros relacionados con las condiciones de trabajo mediante el ciclo PHVA (Planificar-Hacer-Verificar-Actuar) además de la promoción de estilos de vida saludable.

En el año se realizaron las siguientes actividades:

- a. Identificación De Peligros, Evaluación Y Control De Riesgos
- b. Elección, Uso, Reposición y Disposición De Elementos De Protección Personal
- c. Inspecciones Planeadas
- d. Procedimiento de investigación de accidentes e incidentes

- e. Programa de Capacitaciones
- f. Programa de inducción a nuevos colaboradores
- g. Programa de prevención de riesgos psicosocial
- h. Programa De Vigilancia Osteomuscular
- i. Inducción y Reinducción del Plan de Emergencias
- j. Seguimiento de implementación con ARL Sura del Plan de Seguridad Vial
- k. Autoevaluación de Estándares Mínimos.

#### 4) Construcción y mantenimiento

Durante el año 2022, se realizó una revisión muy detallada del estado de las edificaciones, zonas verdes, equipos y vehículos del campamento con el fin de tenerlos en óptimas condiciones para su uso.

Se llevó a cabo actividades rutinarias y especiales de mantenimiento de las instalaciones y equipos así:

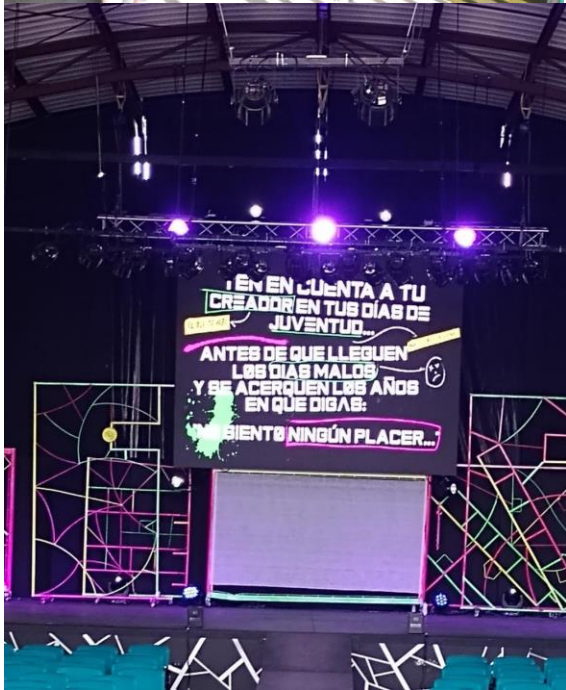
<b>Mantenimiento</b>	<b>Valor</b>
Adecuacion y Mantenimiento Área de Juegos y Fogatas	10,655,088
Dragado y destape tuberías Lagos	14,491,639
Mantenimiento Piscinas	29,154,456
Mantenimiento Zonas Verdes	8,922,289
Compra de Chalecos Salvavidas Lagos	3,695,613
Adecuación Casas y Oficinas	29,299,116
Adecuación Apartamentos	13,473,611
Adecuación Dormitorios, Coliseo, Comedor y Cocina	35,231,925
Instalación Motor en Puerta Principal	6,630,252
Mantenimiento Maquinaria	53,987,775
Mantenimiento Equipos de Cocina y Aseo	17,757,716
Mantenimiento Equipos de Cómputo y Oficina	19,523,362
Mantenimiento Equipos de Audio y Video	6,686,312
Mantenimiento Flota y Equipo de Transporte	15,412,897
Mantenimiento Acueductos y Plantas de Tratamiento	10,418,585
Suministros mantenimientos rutinarios	15,430,059
<b>Total</b>	<b>290,770,695</b>

#### 5) Inversión en Activos Fijos

También se realizó la compra y contratación de mejoras de infraestructura, con recursos generados en la actividad del año 2022 y con reservas de liquidez en Bancos.

<b>Compra y Mejoras Propiedades y Equipos</b>	<b>Valor</b>
Instalación Toboganes en Área de Juego Lago	96,033,000
Microbús Mercedes Benz Sprinter 316	239,750,000
Camioneta Nissan Frontier Estacas	141,080,000
Camioneta Nissan Frontier Doble Cabina	117,990,000
Pantalla de video para Auditorio	129,568,585
Corta Césped Giro Zero Z560X	65,000,000
Tractor Agrícola Kubota BX2230	35,000,000
Instalación Aires Acondicionados en Edificaciones	32,044,830
Electrodomésticos y Enseres Casa Director y Coordinador	24,952,800
Equipos cómputo y comunicaciones	5,866,600
Equipos para video-conferencias	5,048,858
<b>Total</b>	<b>892,334,673</b>





Adicionalmente, se vendieron los siguientes bienes y maquinaria, cuyos valores recibidos aportaron para la compra de los bienes relacionados anteriormente.

VENTA DE BIENES	VALOR VENTA	COSTO HISTORICO	DEPRECIACIONES ACUMULADAS
Microbus Mercedes Benz Sprinter Mod. 2017	140,000,000	180,185,000	-96,094,000
Motores (2) Kubota D722-D1105 usados	12,500,000	20,880,000	-20,880,000

## 6) Contratos

Durante el año 2022, la Asociación Rawlings Tierralta Colombia suscribió los siguientes contratos:

CONTRATISTA	OBJETO	VALOR	ESTADO
MAS SOLUCIONES PROFESIONALES SAS	Outsourcing contable y administrativo	\$201.098.000 + IVA	Renovado, en ejecución
TOKKEN SECURITY SAS	Prestación de servicios de vigilancia y seguridad privada	\$177.032.616 + IVA	Renovado, en ejecución
LEONEL ALFONSO RINCON ORDOÑEZ	Diseño y fabricación toboganes y torre de lanzamiento en lago principal	\$ 96.033.000	Cancelado diciembre 31/22
JUAN NEPOMUCENO DUQUE GELVEZ	Revisoría Fiscal	\$ 35.571.315	Renovado, en ejecución
MARIA FERNANDA ULLOA HINCAPIÉ	Auditoría legal laboral	\$ 31.484.000	Renovado, en ejecución
SERVICIOS EN SALUD Y ATENCIÓN MEDICA DE URGENCIAS SAS	Atención médica durante eventos marzo - octubre	\$ 27.000.000	Renovado, en ejecución
JOHANNA ANDREA BARRANTES RIVERA	Secretaria Ejecutiva y Representante Legal Suplente	Salario Mensual \$4.000.000	Contrato Laboral a término indefinido Fecha Inicio marzo 22/22

## 7) Principales Proveedores

PROVEEDOR	BIEN/SERVICIO	FACTURACION ANUAL
Enlace Transportador de Colombia SAS	Transporte Campistas	\$ 462,520,000
Transporte de Cables Ltda	Transporte Campistas	\$ 381,712,827
Inversiones Lukania LTDA	Insumos Alimenticios	\$ 180,712,148
Luis Alexander Diaz Romero	Insumos Alimenticios	\$ 83,552,210
Miguel Angel Rodríguez Cabrera	Insumos Alimenticios	\$ 82,577,860
D Carnes Premium SAS	Insumos Alimenticios	\$ 89,491,862
Productos Topotoropo SAS	Insumos Alimenticios	\$ 44,572,500
Gaseosas Colombianas SAS	Gaseosas similares y	\$ 28,114,383
Industria Nacional de Gaseosas SA	Gaseosas similares y	\$ 14,917,711
Viverpplas Colombia SAS	Elementos de Aseo	\$ 12,910,315

## GESTION ECONOMICA

### 1) EJECUCIÓN PRESUPUESTAL

Tierralta Colombia cuenta con The Rawlings Foundation INC, entidad sin ánimo de lucro con domicilio en Oldham, Kentucky (Estados Unidos) como principal donante de recursos para el sostenimiento de sus operaciones.

Adicionalmente, se recibieron ingresos por la prestación de servicios de hospedaje y alimentación a entidades religiosas sin ánimo de lucro que realizan actividades orientadas a la juventud así:

- a) Iglesia Pentecostal Unida de Colombia (May 21-22)
- b) Iglesia La Biblia Dice de Santafé (Jul 14-17)
- c) Iglesia Cristiana de Puente Largo (Ago 12-15)
- d) Corporación Unión De Hogares Cristianos (Nov 5-7; Nov 12-14)
- e) Iglesia Tabernáculo de Bogotá (Dic 1-4)

El año 2022 se presentó para aprobación de la Asamblea Presupuesto de Ingresos por \$4.358.600.000 y su ejecución se describe a continuación:



	<b>PPTO</b>	<b>REAL</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>
CAMPISTAS	19,500	22,411	115%
EVENTOS	50	53	106%
TASA DE CAMBIO	3,700	4,143	

<b>Ingresos</b>	<b>PPTO</b>	<b>EJECUCION</b>	<b>VAR\$</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>
Donación Rawlings Foundation Inc	4,314,200,000	4,073,101,000	- 241,099,000	94%
Cooperativa	37,000,000	85,095,000	48,095,000	230%
Servicios Externos	-	627,590,000	627,590,000	
Ingresos Financieros	7,400,000	97,689,000	90,289,000	1320%
Subvenciones Estatales	-	82,782,000	82,782,000	
Reintegro Depreciaciones por venta de propiedades y equipos		68,409,000	68,409,000	
Reconocimiento Incapacidades Empleados		8,296,000	8,296,000	
Otros		998,000	998,000	
<b>Total Ingresos</b>	<b>4,358,600,000</b>	<b>5,043,960,000</b>	<b>685,360,000</b>	<b>16%</b>
<b>Gastos</b>	<b>PPTO</b>	<b>EJECUCION</b>	<b>VAR\$</b>	<b>CUMPLIMIENTO</b>
Gastos de Personal Admin+Programa	925,000,000	878,690,000	- 46,310,000	95%
Gastos Administrativos	518,000,000	1,076,128,000	558,128,000	208%
Costos de Programa	2,175,600,000	2,142,884,000	- 32,716,000	98%
Costos Mantenimiento Sede Recreativa	666,000,000	531,360,000	- 134,640,000	80%
Costo Eventos Externos	-	172,079,000	172,079,000	
Costos Cooperativa	29,600,000	65,995,000	36,395,000	223%
Gastos de ventas	-	4,934,000	4,934,000	
Gastos Bancarios y otros	-	75,394,000	75,394,000	
Inversión en Muebles y Equipos	44,400,000	96,496,000	52,096,000	217%
<b>Total Gastos</b>	<b>4,358,600,000</b>	<b>5,043,960,000</b>	<b>685,360,000</b>	<b>116%</b>
<b>Balance</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	

## ÓRGANOS DE GOBIERNO

### Asamblea general

Rosendo Usandizaga - Representante The Rawlings Foundation Inc. PP 578034259  
Jonathan Pate Falwell PP5 85232643

### Junta Directiva

Presidente: Rosendo Usandizaga PP 578034259  
Vicepresidente: David James De Ponte PP c93083  
Secretario: Luz Erika Acosta Giraldo CC 52827611

### Representación Legal

Allen Scott Owens PP 530791769 – Representante Legal Principal  
Johanna Andrea Barrantes Rivera CC 52351779 – Representante Legal Suplente

En la actualidad los cargos directivos se realizan ad-honorem y la única persona contratada laboralmente es la señora Johanna Andrea Barrantes Rivera quien tiene la designación de Representante Legal Suplente y ejerce el cargo de Secretaria Ejecutiva, cumpliendo sus funciones en el Campamento Tierralta en Vda Chinauta Fusagasugá (Cundinamarca).

### **CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS SOBRE PROPIEDAD INTELECTUAL Y DERECHOS DE AUTOR**

La Asociación cuenta con las licencias de software para los equipos usados en el desarrollo de las actividades, como permisos para uso de música e imágenes en videos promocionales. Además, realiza el pago de las contribuciones a la Organización Sayco-Acinpro por la comunicación de obras al público.

### **ACONTECIMIENTOS IMPORTANTES DEL INICIO DEL AÑO 2023**

En el proceso de ajuste de sus operaciones, se presentará ante la Asamblea reforma en sus Estatutos para establecer su domicilio principal en el mismo lugar de su sede recreativa en la Finca Tierralta en Av. Geraneos Km 68 Vda Chinauta municipio de Fusagasugá, Cundinamarca, cerrando sus operaciones desde la ciudad de Bogotá.

La meta de campistas para el año 2023 será de 35.000 jóvenes en campamentos bajo la modalidad “Back To Back” con asistencia esperada promedio de 600 campistas por evento.

Se presenta la estadística de los asistentes a los eventos en el primer trimestre de 2023 así:

<b>Mes</b>	<b>Eventos</b>	<b>Campistas</b>	<b>Asistentes</b>
Enero	1	600	278
Febrero	5	2,000	463
Marzo	5	3,000	2,567
Abril	5	3,000	
Mayo	6	3,600	
Junio	8	4,800	
Julio	4	2,400	
Agosto	4	2,400	
Septiembre	9	5,400	
Octubre	6	3,600	
Noviembre	7	4,200	
Diciembre	0	0	
<b>Total</b>	<b>60</b>	<b>35,000</b>	<b>3,308</b>

A la fecha se ha contado con asistentes de Bogotá, Soacha e Ibagué.

## EVOLUCION PREVISIBLE DE LA INSTITUCION

Económicamente, se sigue contando con el apoyo financiero de The Rawlings Foundation Inc., quienes continúan con las actividades de auditoría y control para validar el adecuado manejo de los recursos. Adicionalmente, se abre la posibilidad para la realización de solo cinco (5) eventos de servicios de hospedaje y alimentación con Iglesias o Entidades Sin Ánimo de Lucro, cuyos recursos generados harán posible que nuestros campamentos sigan siendo totalmente gratuitos para los asistentes.

Programáticamente, el equipo de trabajo está consolidado y funcionando de acuerdo al potencial natural de cada integrante y coordinado por Efraín Guzmán. Se afianza la temática de los campamentos denominado **“SOS: Transformando el Caos”** y gracias a la instalación de los toboganes y la pantalla en el Coliseo, se espera que la experiencia de los juegos y charlas sea más divertida y eficaz en la comunicación del mensaje a los campistas.

Administrativamente, se cuenta con un equipo funcional bajo la Coordinación de Miguel Ángel Arciniegas en las operaciones diarias del campamento, la gestión de Tesorería y Contratación por parte de Johanna Barrantes y la dirección general por el Representante Legal.

Legalmente, se espera que con el cambio en el domicilio principal de la Asociación hacia Fusagasugá, se complete el proceso de establecimiento del 100% de las operaciones en el campamento.

Estoy muy agradecido por la asistencia, guía y apoyo del equipo administrativo y los asesores legales, contables y tributarios externos, en medio de los muchos cambios que fueron necesarios para realinear Tierralta Colombia y reflejar con mayor precisión la visión y misión de The Rawlings Foundation Inc.

El equipo y el ministerio en Colombia están en una excelente posición y listos para continuar en 2023 con el ADN del programa: Pasión por el trabajo de la Fundación y compromiso con el plan de Dios para anunciar la Buena Nueva de Su Hijo, Jesucristo a la generación joven.

Gracias por un gran año de crecimiento y por permitirme ser parte de esta increíble aventura de ver vidas transformadas para la gloria de Dios.



**Allen Scott Owens**

**PP 530791769**

**Representante Legal**